



COMUNE DI MUGGIA
Provincia di Trieste

MUGGIA,

23 FEB. 2009

PROT. 0004963

**ACCORDO PER LA COSTITUZIONE DI UN TAVOLO PERMANENTE DI
CONFRONTO TRA IL COMUNE DI MUGGIA
E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI CGIL CISL UIL**

Premesso che

l'Amministrazione comunale ritiene che il confronto con la propria cittadinanza sia un momento fondamentale per percepire i bisogni più importanti e significativi della comunità che amministra e per indirizzare, conseguentemente, nel modo più opportuno la propria azione;

il confronto con i propri cittadini può avvenire sia tramite il confronto diretto con gli stessi sia attraverso i diversi organismi associativi che nei diversi settori della vita sono portavoce dei bisogni della collettività;

nel rispetto di tale convinzione il Comune di Muggia ha promosso diversi strumenti di confronto con la cittadinanza quali assemblee e confronti pubblici sulle tematiche di maggiore rilievo ed attualità (es.: rigassificatori, viabilità locale, piano parcheggi, presentazione del bilancio comunale, ecc.), ha attivato lo strumento di Agenda 21, e ha incontrato il mondo associativo locale;

le organizzazioni sindacali confederali sono storicamente tra gli organismi più significativamente deputati a tutelare e promuovere gli interessi della collettività e che per tale ragione sono già da tempo uno degli interlocutori più importanti dell'Amministrazione comunale;

si ritiene di dare un ulteriore sviluppo a questa attività di confronto e discussione ritenendo che ciò possa essere costruttivo ed utile per migliorare la capacità dell'ente di percepire i bisogni della collettività e per cercare di dare risposte concrete ed efficienti ai bisogni della cittadinanza;

la promozione di un tavolo di confronto con tali organismi sindacali risulta quanto mai opportuno in un momento di grave crisi economica, quale quello che sta affrontando il paese, che si ripercuote negativamente sulla popolazione ed in particolare modo sugli strati sociali più deboli, quali gli anziani, le famiglie numerose o monoreddito, i lavoratori precari e dipendenti di aziende in crisi;

23 FEB. 2009

il confronto potrà, infatti, consentire di meglio percepire i primari bisogni della popolazione e potrà risultare utile per delineare e avviare scelte che supportino concretamente i più bisognosi in questo momento di difficoltà;

il confronto, altresì, potrà risultare utile per promuovere lo sviluppo della realtà economica locale attenuando così gli effetti del generale sfavorevole momento economico per i cittadini di Muggia;

tutto ciò premesso

Tra il Comune di Muggia e le Organizzazioni sindacali confederali firmatarie della presente intesa si concorda quanto segue:

1) di costituire un tavolo permanente di confronto tra il Comune di Muggia e CGIL CISL UIL firmatarie della presente intesa;

2) di definire che il confronto verterà sulle tematiche di maggior rilievo riguardanti lo sviluppo economico-sociale del territorio quali ad esempio ed in via non esaustiva:

- predisposizione degli atti fondamentali di bilancio e di programmazione;
- politiche giovanili;
- politiche sociali;
- scelte in merito ai servizi alla persona e alla cittadinanza;
- tutela e sicurezza nel mondo del lavoro;
- sviluppo urbanistico del territorio (piano regolatore e atti di pianificazione di particolare rilievo);
- piani commerciali ed industriali e ogni altra iniziativa di rilievo rispetto allo sviluppo economico della città;
- politica fiscale e tariffaria;

3) di prestare la massima attenzione nell'analizzare e monitorare i riflessi che l'attuale momento di generale grave crisi economica produce sulla comunità muggesana e nel ricercare e promuovere concrete iniziative di supporto a favore delle fasce sociali più deboli che maggiormente risentono di questo momento di recessione economica;

4) di prestare la massima attenzione a verificare il puntuale rispetto dei contratti di lavoro da parte dei diversi soggetti terzi che a vario titolo operano per conto del comune;

4) per garantire la promozione di un proficuo e tempestivo confronto, il Comune si impegna ad inviare una tempestiva comunicazione e il relativo materiale, sulle linee di indirizzo che intende perseguire e sulle iniziative che intende porre in essere, i tempi dovranno consentire il necessario confronto tra le parti;

5) nel rispetto dei reciproci ruoli le parti si impegnano a confrontarsi nel corso di appositi incontri che potranno essere richiesti da ciascuna delle parti e che avranno luogo in ogni caso almeno ogni 3 mesi, concordando le date dei singoli incontri;

23 FEB. 2009

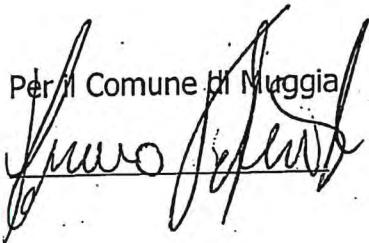
6) nel corso degli incontri il Comune illustrerà le problematiche che ritiene di maggiore attualità e rilievo e illustrerà le proprie linee di condotta. Le Organizzazioni Sindacali manifesteranno le proprie osservazioni, forniranno i propri suggerimenti e potranno fare presente gli ulteriori bisogni e necessità della collettività rispetto alle quali ritengono opportuno sollecitare l'azione amministrativa dell'ente.

7/ Le parti, nell'ambito delle logiche della presente intesa, ritengono necessario confermare e qualificare i rapporti con le strutture sindacali afferenti alle confederazioni firmatarie. Pertanto, il confronto specifico sulle tematiche degli anziani e/o pensionati, in capo alle federazioni SPI CGIL -FNP CISL -UILP UIL, e sulle tematiche dei lavoratori dipendenti dei servizi appaltati in capo alle rispettive categorie sindacali, verrà ulteriormente qualificato a seguito dei percorsi congiuntamente convenuti;

8) accordi su specifiche tematiche, derivanti dal presente protocollo, saranno parte integrante dello stesso.

9) secondo quanto premesso al punto 3 del presente accordo, le parti si impegnano a definire, in via prioritaria entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente protocollo, un accordo sulle modalità per affrontare l'attuale grave situazione di crisi economica.

Per il Comune di Muggia



per le Organizzazioni Sindacali

CGIL

CISL

UIL

